
קריית מלאכי
לחלום • לשאוף • להגשים
2025



תעודת זהות

מספר תושבים
כ-30,000

עיר הטרוגנית
וצעירה

36% – לידה עד גיל 18
32% - צעירים 18-40

*הנתונים לפי משרד הפנים נכון ל-31.12.2024.



ממוקמת
במרכז הארץ





קפיצת מדרגה

בעשור האחרון קריית מלאכי קפצה מדרגה בתחומי הדמוגרפיה, האיתנות הכלכלית, התכנון האורבני, המוביליות החברתית והחינוך.



דמוגרפיה

הגירה חיובית: מ-5,850 משקי בית ל-7,863 (29,000 תושבים)

איתנות כלכלית

מגירעון שוטף ומצטבר לחיסול גירעון ותוכנית המראה ופרויקטים מניבי הכנסה



תכנון אורבני

הקמת שכונות חדשות, חידוש שכונות וותיקות, התייעלות אנרגטית ופיתוח אזור תעשייה מלאכיטק חדשני

מוביליות חברתית

הקמת פורומים ותוכניות לטיפול בנושא מלידה לתעסוקה



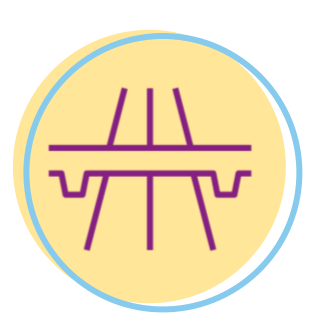
חינוך

עלייה של 210% במס' הנערים המשתתפים בתנועות נוער | 90% אחוז זכאים לתעודת בגרות בשנת תשפ"ב | עלייה של 25% במס' הסטודנטים ב-4 שנים האחרונות - כ-700 סטודנטים לתואר ראשון ושני.



תעודת זהות

הגירה חיובית ושכונות חדשות



נגישות - 40 דק' מירושלים,
ת"א, באר שבע, קרבה לנמל אשדוד,
כביש 6 ורחובות.



בנייה של שכונות חדשות –
מענה למשפחות וזוגות צעירים
מהמרכז הצפוף



שטחי **אזור**
תעשייה בפיתוח



בלב **אזור**
חקלאי



תעודת זהות

אתגרים



מצב סוציו-אקונומי נמוך שמשפיע על תמונת העתיד מיטבית

אשכול 3 בלמ"ס

18% מטופלי רווחה

14.3% אקדמאיים

שכר ממוצע לשכיר – 8,112 ₪

שכר ממוצע ארצי – 11,277 ₪

*הנתונים לפי למ"ס לשנת 2021

2

שינוי דמוגרפי שעלול לשנות את האופי הייחודי של העיר









פיתוח העיר

קריית מלאכי תכפיל את עצמה תוך עשור, תוך שמירת תחושת המשפחתיות, הקהילתיות והסולידריות החברתית.



מרכז כלכלי אזורי בלב המרחב הכפרי

קריית מלאכי תשמש מוקד כלכלי אזורי, וצומת חיוני בין ירושלים, תל אביב ובאר שבע, תוך מינוף הנכסים הייחודיים שלה, הגאוגרפיים והדמוגרפיים.



מודל למוביליות חברתית

עריית מלאכי תשמש מודל לקידום מוביליות חברתית, ומרחב לחדשנות חברתית וחינוכית.



שירותים עירוניים איכותיים

עיריית קריית מלאכי תספק שירותים מוניציפליים מצוינים, תוך דגש על שקיפות, הגינות ושירותיות.



פיתוח העיר



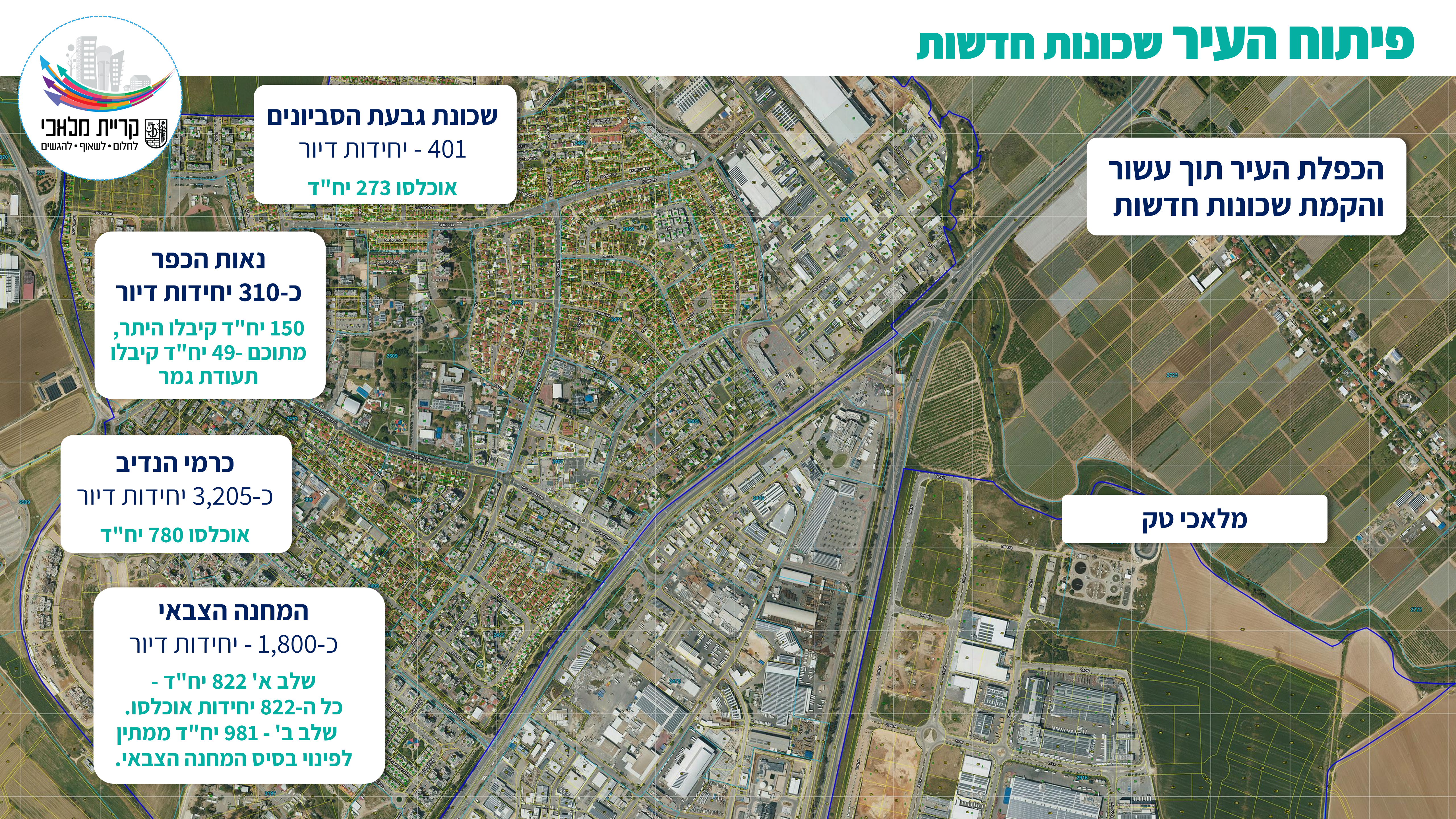
הכפלת העיר
תוך עשור



התחדשות עירונית
בשכונות הוותיקות



פיתוח העיר מזרחה
(2020-2040)


פיתוח העיר שכונות חדשות
קריית מלאכי
לחלום • לשאוף • להגשים
שכונת גבעת הסביונים
401 - יחידות דיור
אוכלסו 273 יח"ד
נאות הכפר
כ-310 יחידות דיור
150 יח"ד קיבלו היתר,
מתוכם -49 יח"ד קיבלו
תעודת גמר
כרמי הנדיב
כ-3,205 יחידות דיור
אוכלסו 780 יח"ד
המחנה הצבאי
כ-1,800 - יחידות דיור
שלב א' 822 יח"ד -
כל ה-822 יחידות אוכלסו.
שלב ב' - 981 יח"ד ממתין
לפינוי בסיס המחנה הצבאי.
הכפלת העיר תוך עשור
והקמת שכונות חדשות
מלאכי טק



פיתוח העיר התחדשות עירונית

כל הנתונים המוצגים הינם הערכה בלבד, ועשויים להשתנות

אוכלוסייה מצב קיים
28,705


תוספת אוכלוסיה
128,123
לפי 3.3 נפשות ליח"ד

יח"ד בעיר מצב קיים
7,910

יח"ד נוכחי בפרוייקט
3,216


תוספת יח"ד בפרוייקט
36,307


יח"ד עתידיות בפרוייקט
39,523


Esri, NASA, NGA, USGS | Esri, TomTom, Garmin, Foursquare, METI/NASA, USGS | קריית מלאכי - מחלקת GIS
Powered by Esri

תכנון מוסדות חינוך

כיתות גן קיימות
75

תוספת כיתות גן
230

כיתות יסודי קיימות
160

תוספת כיתות יסודי
509

כיתות על יסודי קיימות
67

תוספת כיתות על יסודי
509





פיתוח העיר מזרחה (2020-2040)

1. חיבור לרכבת ישראל
2. השלמת קרקע להתחדשות עירונית
3. חיבור לכביש 6
4. קרבה לצירים מרכזיים

תוואי כביש 39
תיאום עם חוצה ישראל

- בינוי עירוני
- עירוב שימושים
- תעשייה ופארק
- פארק
- מסוף מטענים
- מאגר מים
- נחל
- קו חשמל
- חלופה 1 – חוצה ישראל
- חלופה 2 – חוצה ישראל
- חלופה 3 – חוצה ישראל

מרכז כלכלי אזורי





מלאכיטק



שיקום ופיתוח
מרכזים מסחריים



האגף לקידום
עסקים



מנועי צמיחה
כלכליים אזוריים



מרכז כלכלי אזורי

"מלאכיטק" פארק תעשיות העתיד
אגרוטק, פודטק וציוד רפואי

תעסוקה איכותית: משיכת מעסיקים בתחומים הטכנולוגיים המגדילים את מכסת המשרות האיכותיות

עידוד יזמות: קידום חממות טכנולוגיות, מרכזי פיילוט ושיתופי פעולה חדשניים

אקו סיסטם: חיבור כלל תחומי הפעילות (איתנות כלכלית, חינוך, קהילה, תעסוקה וכו') לחזון ויצירה משותפים.





פיתוח העיר

אגף קידום עסקים



תהליך אסטרטגי לזיהוי, תכנון והתחדשות שטחי המסחר בעיר



טיוב תהליכי השירות לעסקים, התרת חסמים ודיגיטציה



הקמת קהילת עסקים מקומית



שינוי תב"ע א. תעשייה ישן





מודל למוביליות חברתית



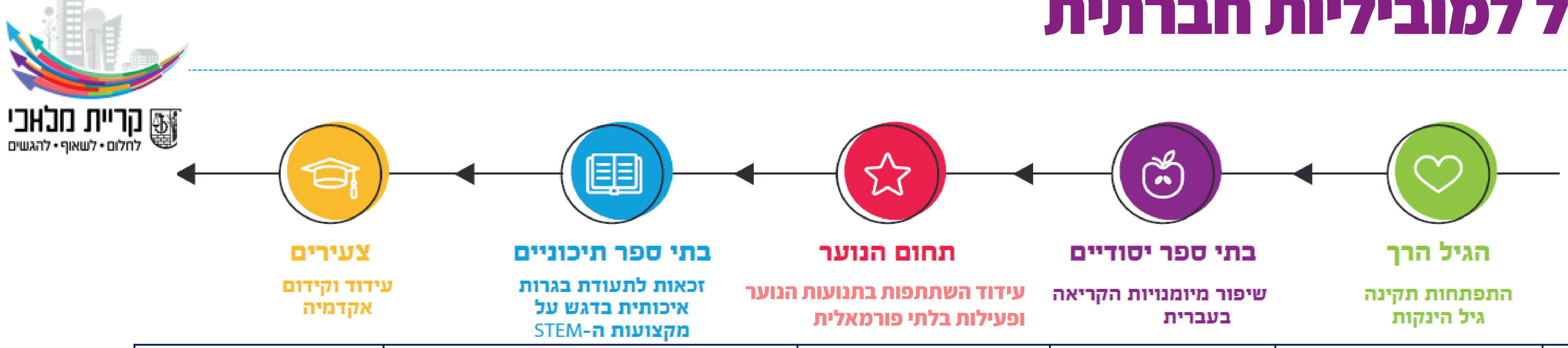
חיזוק הזהות והשייכות

מינהלת יישובית – מלידה לתעסוקה

קהילה מובילה חזקה ומשפיעה

אקוסיסטם - STEM

מודל למוביליות חברתית



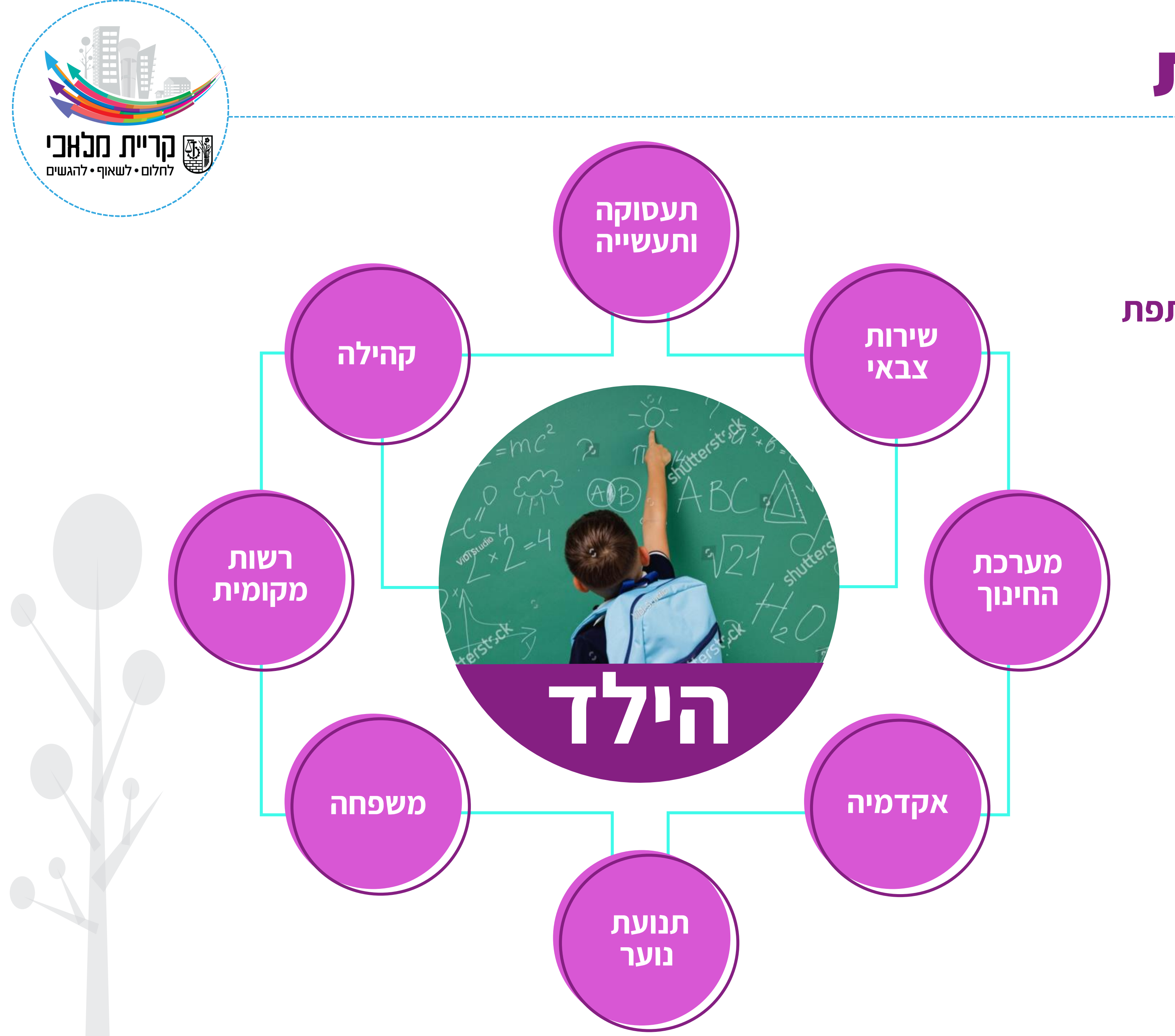
	הגיל הרך	בתי ספר יסודיים	תחום הנוער	בתי ספר תיכוניים	צעירים
יעדים	• **ציון ממוצע של 90 נקודות במיפויי השפה.** • **50% מהמאותרים בשנה עם עיכובים התפתחותיים יהיו פעוטות עד גיל 3** – יעד חדש שנקבע בשנת 2025.	• **100% מילדי כיתות ב קוראים.**	• **50% מבני ובנות הנוער בעיר פעילים בפעילויות בלתי פורמאליות.**	• **עלייה באחוז הזכאים לתעודת הבגרות מ-55% ל-80%.** • **50% זכאים ל-5 יח"ל באנגלית.** **20% זכאים ל5 יח"ל במתמטיקה.** **7% זכאים ל-5 יח"ל מדעי המחשב.** **7% זכאים ל5 יח"ל פיזיקה.** *מדעי המחשב ופיזיקה - יעדים חדשים שנקבעו בשנת 2025. ***עליה מ-50% ל-70% במדד מוטיבציה ומסוגלות בתחומי ה-STEM.**	• **1,000 סטודנטים בכל שנה.** • **30% מהסטודנטים לומדים לתואר בתחומי ה-STEM.**
הישגים	• **עליה מציון 54 לציון 80 במיפויי השפה.**	• **93% מילדי כיתות ב' קוראים .**	• **עלייה מ-19% ל-40% בקרב בני נוער המשתתפים בפעילות תנועות הנוער בעיר.**	• ***עלייה מ-55% ל-87% זכאים לתעודת בגרות.** • ***79% ניגשים ל 4-5 יח"ל אנגלית (46% מתוכם ניגשים ל-5 יח"ל).** ***עלייה מ-2% ל-12% ניגשים ל5 יח"ל מתמטיקה.** • **עלייה מ-50% ל-77% במדד מוטיבציה ומסוגלות (כללי).**	• **עלייה מ-430 ל-656 סטודנטים.**

מודל למוביליות חברתית

אקוסיסטם – STEM

מיומנויות למידה של המאה ה-21

גיוס של מירב הכוחות בעיר ובאזור לעבודה משותפת שמטרתה להכין את הילד לאתגרי המחר.





מודל למוביליות חברתית

אקוסיסטם - STEM

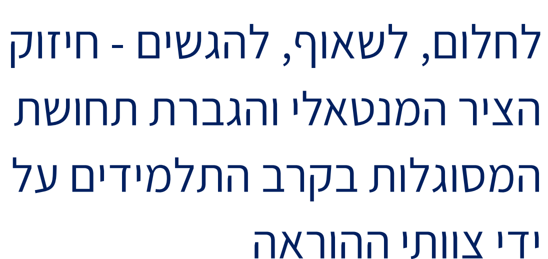
מיומנויות למידה של המאה ה-21

מתמקדת בשלושה צירים:



1

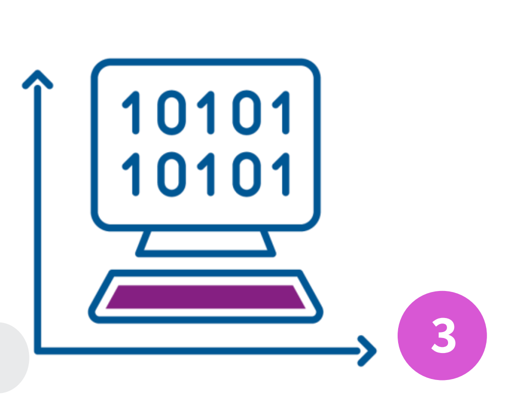
הגדלת מספר התלמידים הניגשים לבגרות מוגברת במקצועות ה-STEM (מדעים, פיזיקה, מתמטיקה וטכנולוגיה)





2

לחלום, לשאוף, להגשים - חיזוק הציר המנטאלי והגברת תחושת המסוגלות בקרב התלמידים על ידי צוותי ההוראה



3

הגדלת החשיפה ויצירת הזדמנויות בקרב התלמידים ללימוד קוד וטכנולוגיה

מצוינות ואיכות ארגונית





מצוינות ואיכות ארגונית

התייעלות וחיזוק התשתיות הארגוניות

1
הגדרת מבנה ארגוני חדש

2
הרחבת תחומי תוכן ועיסוק

3
תהליכי פיתוח מנהלים ועובדים בדרגים שונים

4
חיזוק מחוברות עובדי העירייה



מצוינות ואיכות ארגונית

אופטימיזציה של עבודת העירייה



קבלת החלטות
מבוססות נתונים



הובלת תהליכי עומק
בעירייה ובעיר



תהליכי
דיגיטציה ברשות



ניהול שותפויות
ומיצוי משאבים



מצוינות ואיכות ארגונית

שיפור השירות לתושב

1. הקמת אגף
שירות לתושב
2. הקמת מוקד
הפעיל 24/6
3. הטמעת תורת עבודה בתפיסת שירות
"השירות שלנו אדיב, יעיל ומבוסס על שקיפות"
4. סקר שביעות רצון
לתושבים פעמיים בשנה
5. אמנת שירות
חוצה ארגון
6. קביעת תקנים לזמני
איכות הטיפול
7. הרחבת אפשרויות
ההתקשרות באון ליין





פרויקטים ייחודיים

פיתוח כלכלי

- התחדשות המרכזים המסחריים במרכז העיר
- פרויקטים להתייעלות אנרגטית – ייצור וחיסכון באנרגיה
- גגות סולריים על מבני ציבור
- עמדות טעינה
- מתקן קוגנרציה
- הקמת מאגרי מים וגז באזור התעשייה
- פרויקטים כלכליים נוספים מניבי הכנסה לרשות







תשתיות ומרחב ציבורי

- טיילות חדשות
- שוק עירוני
- עבודות פיתוח וחידוש התשתיות
- הנגשה

חינוך וקהילה

- פתיחת בית קק"ל למצוינות
- מבנה חדש לאגף לשירותים חברתיים
- מבנה חדש למרכז צעירים
- קאנטרי קלאב
- בניית מוסדות חינוך חדשים: עציון ,בית יוסף, חב"ד בנים ובית ספר לחינוך מיוחד
- מתחמי גני ילדים
- מעונות יום
- מתנ"ס קטן ובית נובע
- מרכז מורשת יהדות אתיופיה
- בניית האנגר לאירועים והופעות
- מרכז לאומנויות הבמה
- מרכז מוזיקה ומחול
- בית הראשונים
- מרכז צמיד (בית הורים וילדים)